מכרז פומבי

מס' 31/26

הפעלת מסגרת של מועדונית טיפולית אינטנסיבית (בעיות התנהגות) עבור ילדים מהמגזר הכללי

כסלו- תשפ"ז

נובמבר - 2026

1. **עירייה בית שמש** מזמינה בזאת מציעים, העונים על כל תנאי הסף במכרז שלהלן, **"הפעלת מסגרת של מועדונית טיפולית אינטיסיבית (בעיות התנהגות) עבור ילדים מהמגזר הכללי "** (להלן-**העירייה** ו-**המכרז**, בהתאמה) להציע הצעות במכרז זה.
2. אין העירייה מתחייבת לקבל את ההצעה הזולה ביותר או כל הצעה שהיא. העירייה רשאית להתחשב, בין השאר, בכושרו ובניסיונו של המציע לבצע את העבודות נשוא המכרז, לרבות בניסיונה הקודם של העירייה עם המציע, וכן בשיקולים נוספים.
3. מציע שהוא אישיות משפטית מאוגדת, מנוע מלהגיש הצעה/הצעות נוספת/נוספות של גוף מאוגד אחר, שהינו אישיות משפטית נפרדת, במידה ואחד מיחידיו של הגוף המאוגד האחר, הינו בעלים ו/או בעל מניות ו/או מנהל ו/או נושא משרה ו/או שותף של המציע.
4. העירייה רשאית, בכל עת, קודם למועד האחרון להגשת הצעות, להכניס שינויים ותיקונים. השינויים והתיקונים כאמור יהיו חלק בלתי נפרד מתנאי המכרז ויובאו, בכתב, לידיעת כל המשתתפים לפי הכתובות שמסרו.
5. **העירייה רשאית לבטל את המכרז ולבצע את העבודות נשוא המכרז בעצמה**. העירייה תהא רשאית לפצל ו/או לחלק את הזכייה בין מציעים שונים, והכל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של העירייה.
6. ניתן לעיין במסמכי המכרז קודם לרכישתם, ללא תשלום, באתר האינטרנט של העירייה בכתובת: https://betshemesh.muni.il/bids/
7. את התשלום להשתתפות במכרז בסך **500** ₪ אשר לא יוחזרו לרוכש (כולל במקרה של ביטול מכרז) ניתן לשלם דרך אתר העירייה בכתובת: https://www.betshemesh.muni.il/100561
8. שאלות הבהרה הנוגעות לפרטי המכרז יופנו בכתב ל: **שירית אוחנה פרדי**, לא יאוחר מיום **02/12/26** עד השעה **16:00** בקובץ WORD בדוא"ל אל: sf-rev@bshemesh.co.il יש לוודא קבלת השאלות בטל': 02-9909829
9. ההצעה, על מסמכיה, נספחיה ואישוריה (לרבות הצעת המחיר ולרבות חוזה הקבלנות על נספחיו) תוגש **בשני עותקים** בתוך מעטפה סגורה ועליה יצוין מספר המכרז בלבד, ללא כל פרט מזהה של המציע, כאשר היא ממולאת וחתומה על-ידי המציע (חתומה ע"י מורשה חתימה, במקרה של תאגיד).
10. את חוברת המכרז **שמולאה ונחתמה** על ידכם כנדרש, את האסמכתאות ואת המסמכים הנלווים הנדרשים יש לסרוק דיגיטאלית ולהעתיקם **לכונן נייד** (Disk on Key) שיצורף למעטפת המכרז.
11. בכפוף להוראות הדין, – מציעים רשאים לבקש לעיין בהצעה הזוכה. מציע אשר סבור כי נספחים שהוא צירף או נתונים מסוימים שהוא פירט בהצעתו מהווים סוד מסחרי או סוד מקצועי ושהוא מתנגד להתיר למציעים שלא זכו במכרז לעיין בהם, ירשום את המילה "חסוי" בכתב יד גדול, ברור, בולט ומודגש בראש כל נספח/מסמך רלוונטי כאמור, וכן בכל עמוד רלוונטי ובנוסף לצד כל נתון אשר לטענתו הינו חסוי (להלן: "**סוד מסחרי**") וזאת על **עותק אחד** משני עותקי ההצעה שהוא מגיש . (יובהר, כי **מחיר ההצעה אינו יכול להיחשב "סוד מסחרי"**). מציע שלא יציין חלקים חסויים בהצעתו כסוד מסחרי כאמור, יוחזק כמי שנתן הסכמתו לחשיפת כל מסמכי הצעתו. על אף האמור לעיל, ועדת המכרזים רשאית להציג בפני מציעים שלא זכו במכרז, כל מסמך ומידע אשר לשיטתה ולפי שיקול דעתה אינו מהווה סוד מסחרי או מקצועי לעניין זה, אף אם המציע ציין לגביהם "חסוי". ההחלטה הסופית בעניין העיון באיזה ממסמכי ו/או נתוני ההצעות מסורה לשיקול דעת העירייה בלבד.
12. **נספח א' הצעת מחיר / כתב הצעה** יודפס ב- 2 עותקים זהים שימולאו וייחתמו ע"י המציע, ויוכנסו למעטפה נפרדת (אין להכניס צילום אלא **מקור בלבד**).
13. ההצעה תימסר במסירה ידנית בלבד, **בשני עותקים** +**Disk on Key** + **מעטפת הצעת המחיר** שיוכנסו למעטפה אחת (ללא כול סימני זיהוי) שעליה ירשם הכיתוב הבא: **" מכרז מס' 31/29 " הפעלת מסגרת של מועדונית מועדונית טיפולית אינטיסיבית (בעיות התנהגות) עבור ילדים מהמגזר הכללי** בלבד וללא כול כיתוב נוסף. המעטפה תשולשל לתיבת המכרזים בבניין העירייה יחידת מכרזים והתקשרויות, ברחוב דרך יצחק רבין 2, קניון נעימי בנין C, קומה 3, בבית שמש **22/12/26 עד השעה 12:00** . הצעה אשר לא תוגש במועד, לא תתקבל.
14. העירייה תבחן את ההצעות, כך שהצעה שלא תעמוד בתנאי הסף, תיפסל מידית ולא תילקח במניין ההצעות.

בכבוד רב,
שמואל גרינברג
ראש העיר

מכרז 31/26 - מסמכי המכרז

הזמנת הצעות ומידע כללי	**4**
נספח א': אמות מידה	**8**
נספח ב'1: הצהרה והתחייבות	**10**
נספח ב' 2: תצהיר עפ"י חוק עסקאות גופים ציבוריים	**11**
נספח ב' 3: אישור רואה חשבון	**13**
נספח ב' 4: תצהיר בדבר התחייבות לקיום החקיקה בתחום העסקת עובדים	**15**
נספח ב' 5: הצהרה בדבר העדר רישום פלילי	**17**
נספח ב' 6: תצהיר על-פי חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות	**20**
נספח ג': הסכם	**22**
נספח א להסכם -תנאים כלליים להפעלת המסגרת	**30**
נספח ב להסכם - נספח ביטוח	**35**
נספח ג' להסכם - נוסח ערבות בנקאית	**36**
נספח ד' להסכם – התחייבות הגנת הפרטיות שגיאה! הסימניה אינה מוגדרת.	

הזמנת הצעות ומידע כללי

מכרז 31/26- הפעלת מסגרת של מועדונית טיפולית אינטיסיבית (בעיות התנהגות) עבור ילדים מהמגזר הכללי עיריית בית שמש (להלן: "העירייה") מזמינה בזאת הצעות להפעלת מועדונית טיפולית מדגם אינטנסיבי, לילדים בגילאי 6-12 מהמגזר הכללי, כמופיע בתע"ס 8.30 בהתאם לתנאים דלהלן:

פרטי הדרישות וההצעות כלולים במסמכי המכרז.

1. רשאים להשתתף במכרז ולהגיש הצעות רק מציעים העונים על כל דרישות המכרז ואשר מתקיימים בהם במצטבר כל הדרישות והתנאים המפורטים במסמכי המכרז (בין היתר, נספח א'), לרבות היות המציע:

   א. עמותה רשומה שחלק מעיקר עיסוקה הוא הפעלת מסגרות חינוכיות- טיפוליות לילדים ו/או נוער במצבי מצוקה.

   ב. בעלת ניסיון של שלוש שנים לפחות בהפעלת מסגרות חינוכיות טיפוליות במוסדות ציבוריים.

   ג. בעלת מחזור כספי ממוצע של 2,000,000 ₪ בשלוש השנים האחרונות.

2. ניתן לרכוש את מסמכי המכרז כמפורט לעיל. סך זה לא יוחזר בשום מקרה ונסיבות לרוכש.

3. ההצעה על כל נספחיה, מסמכיה והאישורים בדבר עמידת המציע בתנאי הסף למכרז זה, תוגש כמפורט מעטפת הצעה אשר תוגש לאחר המועד הנ"ל – לא תתקבל.

4. רשאים להשתתף במכרז ולהגיש הצעות רק מציעים העונים על כל דרישות המכרז, ואשר מתקיימים בהם התנאים כמפורט בסעיף 1 לעיל, ואשר יצרפו להצעתם, בעת הגשתה, את כל המסמכים להלן:

   א. הצהרה, חתומה על ידי מורשי החתימה מטעם המציע, לפיה לא הוגש כנגדו ו/או כנגד מי ממנהליו ו/או כנגד מי ממורשי החתימה שלו, למיטב ידיעתו, כל כתב אישום לבית משפט או לבית דין בגין עבירה שיש עימה קלון. כן תכלול ההצהרה התחייבות לפיה יודיע המציע בכתב לראש העיר מיד עם היוודע לו הדבר, על כל כתב אישום אשר יוגש ו/או עלול להיות מוגש כאמור.

   ב. הצהרה, חתומה על ידי מורשי החתימה מטעם המציע, לפיה למיטב ידיעתו, לא הורשעו המציע ו/או מי ממנהליו, בכל עבירה אשר יש עימה קלון.

   ג. אישור מפקיד שומה כי המציע מנהל פנקסי חשבונות וכל רישום שעליו לנהל על פי פקודת מס הכנסה וחוק מס ערך מוסף, התשל"ו – 1976.

   ד. אישור מרשם העמותות על ניהול תקין.

   ה. אישור עדכני של עורך דין או רואה חשבון המאמת את זהות מורשי החתימה בשמו של המציע.

ו. אישור רו״ח המאשר כי היקף המחזור הכספי הממוצע של העמותה בשנים 2023-2025 לא נופל מסך של 2,000,000 ₪.

ז. העתק מאושר של מסמכי היסוד של המציע, במידה והמציע הינו תאגיד.

ח. העתק חתום של טיוטת ההסכם על כל נספחיו המצורפת לדף הזמנת הצעות זה. העתק טיוטת ההסכם יהיה חתום בכל עמוד על ידי מורשי החתימה של המציע בצירוף חומת המציע.

ט. אישור כי בהתאם למטרות העמותה, המציע הוא עמותה בתחום אוכלוסיות רווחה, לרבות ילדים ונוער במצבי סיכון.

י. אישורים והמלצות המאשרים את ניסיון המציע כמפורט לעיל.

יא. קבלה בגין מלוא התשלום עבור רכישת המכרז.

יב. הצהרה בדבר העדר קירבה משפחתית בנוסח המצ״ב כנספח ב׳.

יג. המציע יגיש את הצעתו למכרז בליווי אישורים המעידים כי הינו עומד בתנאים המפורטים בהסכם.

5. למען הסר כל ספק, יודגש כי מציע אשר לא יעמוד בכל התנאים המצטברים המפורטים בסעיף 1 לעיל, ו/או לא יגיש במעטפת המכרז את כל המסמכים המפורטים בסעיף 4 לעיל, תהיה העירייה רשאית לפסול את הצעתו על הסף ו/או שלא לדון בה.

6. ההצעה על כל נספחיה תוגש במעטפה הרצ״ב **בשני עותקים לפחות**, כאשר המעטפה תהיה סגורה היטב וכוללת את כל המסמכים כמפורט בסעיפים 1 ו – 4 לעיל ההצעה וכל המסמכים הנספחים לה יהיו מודפסים בלבד.

7. על מועד פתיחת מעטפות ההצעה תבוא הודעה נפרדת.

8. העירייה רשאית שלא לקבל את ההצעה הזולה ביותר ו/או כל הצעה שהיא. כן שומרת לעצמה העירייה את הזכות לפצל את הפעלת המועדוניות הטיפוליות בין יותר ממציע אחר. מובהר כי יתכן ומדובר יהיה בהפעלת מספר מועדוניות ברחבי העיר בית שמש, ולפיכך במקרה זה רשאית העירייה לבחור מספר מציעים אשר עמדו בתנאי הסף של המכרז.

9. העירייה תהיה רשאית לדרוש מהמציע להציג בפניה כל מידע או מסמך כפי שתמצא לנכון, לרבות פירוט נוסף של ניסיונו ועבודות דומות שבוצעו על ידו. מציע אשר לא יענה לכל דרישה כאמור במלואה, תהיה העירייה רשאית לפסול את הצעתו.

10. אמות המידה לפיהן ייבחר הזוכה הינם כמצ״ב בנספח א׳.

מדדי האיכות יקבעו על ידי צוות בדיקה אשר יורכב מ: מנהלת אגף משפחות- מנהל הרווחה, הרפרנטית במנהל הרווחה, ראש צוות מענים לילד ולמשפחה - מנהל הרווחה.

11. העירייה תהיה רשאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לפנות לגורמים שקיבלו שירותים מהמציע, בין אם צוינו בהצעה ובין אם לאו, לשם קבלת פרטים אודות השירות שקיבלו ושביעות רצונם ממנו.

12. **עידוד נשים בעסקים**

על מציע העונה על הדרישות של תקנות העיריות (מכרזים) (תיקון) התשע"ו- 2016, (להלן: "התיקון לתקנות העיריות (מכרזים)"), לעניין עידוד נשים בעסקים, להגיש במועד הגשת ההצעה, אישור ותצהיר לפיו העסק הוא בשליטת אישה (על משמעות המונחים: "עסק"; "עסק בשליטת אישה"; "אישור"; ו"תצהיר" ראה סעיף 2ב' לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992). על פי התיקון לתקנות העיריות (מכרזים), במקרה בו מצאה הועדה כי יש להמליץ באותה מידה על שתי הצעות ואחת מן ההצעות היא של עסק בשליטת אישה, תמליץ הועדה על ההצעה האמורה כזוכה במכרז ובלבד שצורף לה בעת הגשתה, "אישור" ו "תצהיר.

13. המציע שהצעתו תיקבע כזוכה במכרז על פי החלטת העירייה, יידרש:

א. לחתום, תוך שבעה ימים מקבלת הודעת העירייה בדבר זכיית הצעתו במכרז, על ההסכם לביצוע העבודה (נספח ג') , ולהמציא את כל המסמכים אשר יידרשו ממנו לצורך החתימה על ההסכם וביצועו.

ב. להפקיד ערבות בנקאית (בלתי מסויגת) לפקודת העירייה כמפורט בהסכם, וזאת לצורך הבטחת קיום התחייבויותיו על פי ההסכם.

ג. לא חתם המציע הזוכה על ההסכם כאמור בס"ק א' לעיל ו/או לא המציא ערבות ביצוע כמפורט בס"ק ב' לעיל, תהא העירייה רשאית למסור את ביצוע העבודות לאחר, וזאת מבלי לפגוע בכל זכות אחרת של העירייה על פי תנאי מכרז זה, על פי ההסכם ו/או על פי כל דין.

ד. לחתום על תצהיר העדר ניגוד עניינים בהתאם להוראות חוזר מנכ"ל משרד הפנים מס' 2/2011 (חוזר המנכ"ל מפורסם באתר האינטרנט של משרד הפנים) וכן למסור פירוט מלא של מכלול העבודות וההתקשרויות שלו, לרבות המשרד או התאגיד בו הוא מועסק, אל מול גורמי הרשות המקומית, נבחרי הרשות המקומית או עובדיה, הועדה המקומית לתכנון ובניה או תאגיד מקומי, לצורך בדיקת ניגוד עניינים, וכן לפרט ולציין כל ענין אחר אשר יכול להוות או להקים חשש לניגוד עניינים כאמור. מובהר כי בהתאם לנוהל זה כפופה כל התקשרות לבדיקתו ואישורו של יועמ"ש העירייה וכי במקרה של חשש לניגוד עניינים אותה לא ניתן לתקן באמצעות הסדר ניגוד עניינים, תבוטל זכייתו של המשתתף במכרז.

ה. להציג בתוך 30 ימים מהודעה על הזכייה את המבנה בו בכוונתו להפעיל את המועדונית. למען הסר ספק מובהר כי על המבנה לעמוד בכל דרישות החוק והוראות התע"ס הרלוונטיות. המפעיל ידאג לביצוע כל ההתאמות הנדרשות בהתאם להנחיות אגף הרווחה /ואו המפקחת מטעם משרד הרווחה והכל בכדי שניתן יהיה להתחיל בהפעלת המועדונית בתוך 45 יום מיום הזכייה. לא עמד

המפעיל בהוראות סעיף זה ייחשב הדבר כהפרה יסודית והעירייה תהיה רשאית, מבלי לפגוע בכל סעד או תרופה העומדים לה על פי כל דין לחלט את ערבותו.

14. המציע הזוכה ייטול על עצמו ויסיר מהעירייה את האחריות לכל אירוע ו/או נזק שייגרמו, הנובעים בדרך ישירה או עקיפה מקבלת שירותי המציע ו/או ממילוי או אי מילוי התחייבויותיו על פי טיוטת ההסכם ומסמך הצעה זה על כל נספחיהם. האמור לעיל יחול הן לגבי כל צד שלישי שהוא, והן לגבי העירייה ומועסקיה, ו/או כל הפועלים מטעמה. האמור לעיל יחול לגבי כל נזק, ובכלל זה לגבי נזק גוף נזק נפשי ונזק רכוש.

15. כל האמור במסמך זה אין בו כדי לצמצם ו/או לגרוע מכל התחייבות ו/או אחריות של המציעים ובכלל זה של המציע הזוכה ו/או מכל זכות של העירייה, הקבועים בטיוטת ההסכם המצורפת למסמך זה על כל נספחיה ו/או בכל דין.

בכבוד רב,

שמואל גרינברג,

ראש עיריית בית שמש

נספח א': אמות מידה

מדדים	ניקוד	הערות	הצעת המציע
1)ניסיון רצוף לפחות 5 שנים בהפעלת תכניות טיפוליות (מספר שנים): ניסיון המציע בהפעלת תכניות חינוכיות-טיפוליות לילדים, בדגש על ילדים בגיל יסודי ,מאובחנים עם בעיות התנהגות ובעיות רגשיות בקצה רצף הסיכון.	מקסימום 10 נקודות 3-6 שנים ברצף -2 נק' 6-9 שנים ברצף -5 נק' 10 שנים ויותר -10 נק'	יש לפרט את מספר השנים לכל תכנית.	
2)ניסיון המציע בהפעלת מועדוניות חינוכיות-טיפוליות לילדים ונוער בסיכון, המוכרת ע"י משרד הרווחה והביטחון החברתי. תיספרנה רק **מועדונית** המופעלת ברציפות 3 שנים ומעלה וזאת במהלך העשור האחרון.	מקסימום 10 נק' עד 5 מסגרות -2 נק' 5 עד 8 מסגרות - 5 נק' מעל 8 מסגרות-10 נק'	יש לפרט את שמות המועדוניות ומשך ההפעלה הרצוף שלהן.	
תוספת אחוזי משרה (3 במועדוניות לבעלי תפקידים במסגרת המוצעת	מקסימום 15 נק' תוספת של 10% - 5 נק' תוספת של 10%-20% - 10 נק' תוספת של מעל 20% - 15 נק'	על המציע לצרף תצהיר של המסמכים מטעמו, חתומים ע"י עו"ד ובו מפורט אילו אחוזי משרה ייתן לאילו בעלי תפקידים.	
4)הדרכת צוות המועדוניות פעם בשבוע (ולא רק פעם בשבועיים)	תוספת 10 נק'	על המציע לצרף תצהיר של המסמכים מטעמו, חתומים ע"י עו"ד ובו הוא מתחייב להדרכה פעם בשבוע במהלך כל השנה.	
5) הכשרה מקצועית לצוות המועדונית	מקסימום 10 נק' שליחת איש צוות לקורס של מ. הרווחה להכשרת צוותי המרכז -5 נק'. השתלמות מקצועית של המפעיל לצוות ו/או לעו"ס -5 נק'.	על המציע לצרף תצהיר של המסמכים מטעמו, חתומים ע"י עו"ד ובו הוא מתחייב לשליחת איש צוות לקורס או להשתלמות לצוות ו/או לעו"ס.	
6) התוכנית המוצעת בהתייחס לתפיסה המקצועית אודות אוכלוסיית היעד ותכנים רלוונטיים	מקסימום 20 נק' פירוט התפיסה תפיסה מקצועית בטיפול בילדים במצבי סיכון ובבני משפחותיהם-עד 10 נק'. התכנית המוצעת להפעלת המועדונית (בצורה מפורטת ובדוגמאות רלוונטיות) עד 10 נק'	על המציע לצרף נייר עמדה הכולל: תפיסות מקצועיות עדכניות בנוגע לטיפול בילדים בקצה רצף הסיכון ובני משפחותים, וכן תוכנית מפורטת לכל מרכיבי הפעילות במרכז	
7) המלצות	מקסימום 10 נק'	כל המלצה תהווה 2 נק' עד 5 המלצות סה"כ.	

		ככל שיהיה יותר מהמלצה אחת מאותו גורם ובכלל זה מאותה רשות, יחשב הדבר כהמלצה אחת.	
8) התרשמות כללית	מקסימום 15 נק'		

התחייבות המציע בהצעה זאת תחייב אותו לאורך כל תקופת ההפעלה על ידו ואי קיום ההתחייבות תהווה הפרה של ההסכם בין הצדדים.

נספח ב'1: הצהרה והתחייבות

לכבוד
עיריית בית שמש
הואיל ואני עומד להתקשר בחוזה עם העירייה ו/או תאגיד שלעירייה שליטה בו, הנני מצהיר כלהלן:

א. אינני נמנה על אחד מאלה:

(1) קרוב משפחה (בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות) של חבר/ה מועצת העיר בית שמש.

(2) סוכנו או שותפו של חבר מועצת העיר.

(3) בן זוגו שותפו או סוכנו של עובד עיריית בית שמש.

(4) תאגיד שבו יש לאחד מהמנויים בסעיף משנה (1) – (3) לעיל חלק העולה על עשרה אחוזים בהונו או ברווחיו. ואף אחד מהמנויים בסעיפי משנה (1) – (3) לעיל מנהל או עובד אחראי בתאגיד.

ב. הנני מצהיר כי ידועים לי הוראות פקודה העיריות האוסרות התקשרות בחוזה או בעסקה בין העירייה לבין חבר מועצה כאמור בסעיף א' לעיל וכן את ההוראות הקבועות בפקודה לגבי איסור על התקשרות בחוזה שבין העירייה לבין אחד המנויים בסעיף א' לעיל, וכן ידוע לי כי בנוסף לסנקציה הפלילית הצפויה למי שעובר על הוראות הפקודה, במקרה של כריתת חוזה בניגוד להוראות פקודת העירייה כאמור לעיל, ניתן החוזה לביטול על ידי העירייה על פי החלטתה או על פי החלטת השר ומשבוטל לא תהיה העירייה חייבת להחזיר את מה שקיבלה על פי החוזה ולא לשלם את שוויו של מה שקיבלה.

ג. כמו כן הנני מצהיר ומתחייב כי אם יחול שינוי כלשהו בכל הקשור להצהרתי כאמור בסעיף א' לעיל, הנני מתחייב להודיע על כך לעירייה מייד עם קרות השינוי.

_____ _____

תאריך חתימה וחותמת המציע

נספח ב' 2: תצהיר עפ"י חוק עסקאות גופים ציבוריים

אני הח"מ, _____ בעל ת.ז. שמספרה _____, לאחר שהוזהרתי כי עליי להצהיר את האמת, וכי אם לא אעשה כן אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר בכתב כדלהלן.

1. אני משמש כשותף/מנהל/בעל מניות ב_____ בע"מ (להלן "**המציע**").

2. אני עושה תצהירי זה מידיעתי האישית, על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו - 1976 (להלן: "**חוק עסקאות גופים ציבוריים**"), זאת כחלק מהגשת הצעת המציע למכרז 31/26 שעניינו הפעלת מסגרת של מועדונית **טיפולית אינטיסיבית (בעיות התנהגות)** עבור ילדים מהמגזר הכללי עבור עיריית בית שמש (להלן: "**המכרז**").

3. הריני לאשר כדלקמן:

3.1. המציע מנהל את פנקסי החשבונות והרשומות שעליו לנהלם על פי פקודת מס הכנסה [נוסח חדש] וחוק מס ערך מוסף, התשל"ו-1975;

3.2. המציע נוהג לדווח לפקיד השומה על הכנסותיו ולדווח למנהל מס ערך מוסף על עסקאות שמוטל עליהן מס לפי חוק מס ערך מוסף.

3.3. עד למועד עריכת תצהירי זה לא הורשע/ה המציע/ה ולא הורשע/ה בעל/ת זיקה אליו/ה (כהגדרת מונח זה בחוק עסקאות גופים ציבוריים) ביותר משתי עבירות לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א - 1991 ולפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987.

3.4. רצ"ב לתצהירי זה העתק המסמכים הבאים ביחס למציע:

3.4.1. תעודת עוסק מורשה;

3.4.2. אישור תקף של רשות המיסים בדבר ניהול ספרים כדין;

3.4.3. אישור תקף אודות ניכוי מס במקור;

ידוע לי כי במידה והצעת המציע תתקבל על-ידי העירייה, תנאי להתקשרות ו/או להמשכה הוא שהאישורים הנ"ל יהיו בתוקף לכל משך תקופת ההתקשרות עם העירייה.

4. הצהרתי זו הינה אישית ובאחריותי, ומבלי לגרוע מכך היא תיראה אף כהצהרה מטעם המציע, אשר הסמיך אותי למסור הצהרה זו.

5. אני מצהיר כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי - אמת.

_____

חתימת המצהיר/ה

<u>אישור</u>

אני הח"מ, עו"ד _____ מ.ר. _____, מאשר/ת בזה כי ביום _____ התייצב/ה בפניי מר/גב' _____ אשר זיהה/תה עצמו/ה בת.ז. שמספרה _____/המוכר/ת לי באופן אישי, ולאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי אם לא יעשה/תעשה כן יהא/תהא צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק, אישר/ה את נכונות תצהירו/ה וחתם/ה עליו בפניי.

_____

חתימת עוה"ד

נספח ב' 3: אישור רואה חשבון

תאריך: 26/_____/_____

{**יש להעלות את האישור על גבי נייר פירמה/לוגו של משרד רואה החשבון**}

לכבוד

ועדת המכרזים

עיריית בית שמש

ג.א.נ,

הנדון: חברת_____ בע"מ/ח.פ._____

כרואי חשבון של חברת/שותפות _____ (להלן: "**המציע**"), ובמסגרת הגשת המציע למכרז מס' 31/26 שפורסם על-ידי עיריית בית שמש (שעניינו: הפעלת מסגרת של מועדונית **מועדונית טיפולית אינטיסיבית (בעיות התנהגות)** עבור ילדים מהמגזר הכללי עבור עיריית בית שמש, אנו מתכבדים לדווח כדלקמן:

1. הריני לאשר כי המציע, הנו חברה/שותפות רשומה/שותפות לא רשומה/יחיד שנרשמה בפנקסי רשם החברות ביום _____ [לגבי שותפות לא רשומה או יחיד – אין צורך לציין את מועד הרישום].

2. המציע נרשם כעוסק מורשה ביום _____ .

3. הריני לאשר כי המציע הינו בעל מחזור כספי של _____ ₪ (_____ מאות אלף ₪) **ויותר**, **<u>לא כולל מע"מ</u>**, בכל אחת משנות הכספים 2023, 2024, 2025, זאת על-פי הדוחו"ת הכספיים **<u>המבוקרים</u>** של המציע לשנים אלה.

<u>חלופה למציע שאין לו דו"ח כספי מבוקר לשנת 25:</u>

*הריני לאשר כי המציע הינו בעל מחזור כספי של _____₪ ____ש מאות אלף ₪) ויותר, **<u>לא כולל מע"מ</u>**, בכל אחת משנות הכספים 2023, 2024, 2025, זאת על-פי הדוחו"ת הכספיים **<u>המבוקרים</u>** של המציע לשנים אלה, וכן, על-פי הדו"ח הכספי הסקור לשנת 2025.*

4. הריני לאשר כי המחזור הכספי של המציע לשנת **<u>2025</u>**, זאת על-פי הדו"ח הכספי המבוקר לשנה זו, עמד על _____ ₪ (לא כולל מע"מ).

5. הריני לאשר כי המחזור הכספי של המציע המפורט לעיל, הן מפעילותו של המציע בלבד, ללא הכנסות הנובעות מפעילות של גופים או תאגידים הקשורים עמו.

6. הריני לאשר כי בדו"ח הכספי המבוקר של המציע לשנת 2025, לא רשומה "הערת עסק חי" או "אזהרת עסק חי" או כל הערה חשבונאית אחרת, שיש בה כדי להתריע על מצבו הכספי של המציע להמשיך לקיים את עסקיו ו/או יכולתו לעמוד בהתחייבויותיו.

<u>חלופה למציע שאין לו דו"ח כספי מבוקר לשנת 2025:</u>

*הריני לאשר כי בדו"ח הכספי המבוקר של המציע לשנת **<u>2024</u>**, לא רשומה "הערת עסק חי" או "אזהרת עסק חי" או כל הערה חשבונאית אחרת, שיש בה כדי להתריע על מצבו הכספי של המציע להמשיך לקיים את עסקיו ו/או יכולתו לעמוד בהתחייבויותיו, וכי בהתאם לדו"ח הכספי **<u>הסקור</u>** של המציע לשנת **<u>2025</u>**, לא צפויה להירשם הערה כאמור בדו"ח הכספי המבוקר לשנת **<u>2024</u>**.*

בכבוד רב,

_____, רו"ח

נספח ב' 4: תצהיר בדבר התחייבות לקיום החקיקה בתחום העסקת עובדים

(ימולא על-ידי נושא משרה אצל המציע (אם הוא תאגיד))

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

1. הנני נותן תצהיר זה מטעם _____ (להלן: "**המציע**"), במסגרת מכרז מס' 31/26(להלן: "**המכרז**") שעניינו הפעלת מסגרת של מועדונית **טיפולית אינטיסיבית (בעיות התנהגות)** עבור ילדים מהמגזר הכללי עבור עיריית בית שמש.

2. אני משמש בתפקיד _____ אצל המציע, ומוסמך לתת תצהירי זה מטעמו.

3. הריני להצהיר כי המציע מקיים את כל החובות המוטלות עליו בעניין שמירת זכויות עובדים, על-פי חוקי העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק. לעניין תצהירי זה, "*חוקי העבודה*", הם כל אחד מן החוקים המפורטים להלן, וכן, תקנות שהותקנו מכוח חוקים אלה:

3.1. פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945;
3.2. פקודת הבטיחות בעבודה, 1946;
3.3. חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תש"ט- 1949;
3.4. חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951;
3.5. חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951;
3.6. חוק החניכות, תשי"ג-1953;
3.7. חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953;
3.8. חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954;
3.9. חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954;
3.10. חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958;
3.11. חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959;
3.12. חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967;
3.13. חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995;
3.14. חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957;
3.15. חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987;
3.16. חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988;
3.17. חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א-1991;
3.18. חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996;
3.19. פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998;
3.20. סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998;
3.21. חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957;
3.22. חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001;
3.23. סעיף 29 לחוק מידע גנטי, תשס"א-2000;
3.24. חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002;
3.25. חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006;
3.26. סעיף 5א לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), תשנ"ז-1997;

4. הריני להצהיר כי המציע, וכן, כל בעל זיקה אליו (כהגדרת מונח זה בחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976 (להלן: "**בעל זיקה**") לא הורשעו ביותר משתי עבירות ב-3 השנים האחרונות ממועד ההרשעה האחרונה ועד למועד האחרון להגשת הצעות למכרז זה, בעבירה שעניינה הפרת חוקי העבודה.

5. כמו כן, הריני להצהיר כי לא הוטלו על המציע או על בעל זיקה אליו עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות של חוקי העבודה במהלך שלוש השנים האחרונות שלפני המועד האחרון להגשת הצעות למכרז.

לעניין זה יראו מספר הפרות שבגינן הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור ממינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר.

6. הריני לאשר כי ככל שהצעתו של המציע תיבחר במסגרת המכרז לביצוע העבודות הכלולות בו, הריני להתחייב (גם בשם המציע), כי המציע ו/או מי מטעמו יקיימו בכל תקופת החוזה שייחתם מכוח המכרז, לגבי העובדים שיועסקו על ידו לצורך ביצוע העבודות לפי החוזה כאמור, את דרישות החוק המפורטות בכל אחד מחוקי העבודה (כהגדרתם לעיל), וכן, בכל חוקי העבודה העתידיים שיהיו בתוקף (לרבות, תיקון לחוקי עבודה קיימים), וכן, בכל הוראות ההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק ובכל ההסכמים העתידיים, ככל שייחתמו, ו/או יתוקנו לרבות צווי ההרחבה שהוצאו על פי הסכמים אלה.

הובהר לי היטב כי הפרת ההתחייבויות של המציע כמפורט בתצהירי זה, תהווה הפרה של החוזה שייכרת בין המציע לבין עיריית בית שמש, והעירייה תהיה רשאית לבטל הסכם זה.

7. זה שמי וזו חתימתי, ותוכן תצהירי אמת.

_____

_____

<u>אימות חתימה</u>

הנני מאשר כי ביום _____ הופיע בפני _____ עו"ד, מר/גב' _____ נושא/ת ת.ז. מס' _____ , ולאחר שהסברתי לו/ה את משמעות חתימתו/ה על התצהיר לעיל, והזהרתיו/ה כי עליו/ה לומר את האמת וכי ת/יהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, אישר/ה את נכונות הצהרתו/ה דלעיל וחתמ/ה עליה בפני.

_____

_____, עו"ד

נספח ב' 5: הצהרה בדבר העדר רישום פלילי

(הצהרה במלואה תמולא על ידי נושא משרה אצל המציע, כשהמציע הוא תאגיד בנוסף, כל אחד מאנשי הצוות המוצעים על-ידי המציע יגיש הצהרה נפרדת שבה יש למלא את סעיפים 1 ו- 6 בלבד):

אני הח"מ _____ ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי כדין כי עליי להצהיר את האמת וכי אם לא אעשה כן, אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר בזאת כדלקמן:

1. אני משמש בתפקיד _____ בחברת _____ (להלן: "**המציע**") (ימולא כאשר המציע הינו תאגיד)

2. תצהיר זה ניתן במסגרת הגשת הצעתו של המציע למכרז פומבי מס' 31/26 שעניינו הפעלת מסגרת של מועדונית **טיפולית אינטיסיבית (בעיות התנהגות)** עבור ילדים מהמגזר הכללי עבור עיריית בית שמש (להלן: "**המכרז**").

3. הריני להצהיר כי בעלי המניות של המציע הם התאגידים או האנשים הבאים (יש להשלים את הסעיף ביחס לכל אחד מבעלי המניות):

   3.1. שם (חברה/מר/גב'): _____ ת.ז./ח.פ. _____

   3.2. שם (חברה/מר/גב'): _____ ת.ז./ח.פ. _____

4. הריני להצהיר כי נושא המשרה אצל המציע הם האנשים הבאים (יש להשלים את הסעיף ביחס לכל אחד מנושאי המשרה. "***נושא משרה***": חברי דירקטוריון, מנכ"ל, משנה למנכ"ל, סמנכ"ל, מנהל כספים, מנהלי תפעול, מנהל כוח אדם או משאבי אנוש וכיו"ב):

   4.1. מר/גב' _____ ת.ז. _____ תפקידו/ה: _____.

   4.2. מר/גב' _____ ת.ז. _____ תפקידו/ה: _____.

5. הנני מצהיר כי המציע לא הורשע במהלך 7 (שבע) השנים שקדמו להגשת ההצעה למכרז הורשעתי בעבירה פלילית שיש עמה קלון (כהגדרתה בסעיף 9.7.3.1 להזמנה להציע הצעות למכרז).

   ככל שהמציע הורשע בעבירה שיש עמה קלון, נא לציין את הפרטים הבאים (ביחס לכל עבירה):

   5.1. פרטי תיק בית המשפט (ערכאה, מספר תיק): _____.

   5.2. מהות העבירה ותיאור סעיפי העבירה: _____.

   5.3. מועד מתן גזר דין: _____.

   5.4. גזר הדין: _____.

הנני מצהיר כי אנוכי לא הורשעתי במהלך 7 (שבע) השנים שקדמו להגשת ההצעה למכרז בעבירה פלילית שיש עמה קלון (כהגדרתה במסמכי המכרז). ככל שהמצהיר הורשע בעבירה שיש עמה קלון, נא לציין את הפרטים הבאים (ביחס לכל עבירה):

1.1. פרטי תיק בית המשפט (ערכאה, מספר תיק): _____.

1.2. מהות העבירה ותיאור סעיפי העבירה: _____.

1.3. מועד מתן גזר דין: _____.

1.4. גזר הדין: _____.

6. הנני מצהיר, לאחר בדיקה וחקירה שביצעתי מול בעלי המניות של המציע (שפורטו בסעיף 3 לעיל) ומול נושאי המשרה של המציע (שפורטו בסעיף 4 לעיל), אף אחד מבעלי המניות ו/או נושאי המשרה אצל המציע לא הורשע במהלך 7 (שבע) השנים שקדמו להגשת ההצעה למכרז בעבירה פלילית שיש עמה קלון (כהגדרתה במסמכי המכרז).

ככל שאחד מבעלי המניות ו/או מנושאי המשרה הורשע בעבירה שיש עמה קלון, נא לציין את הפרטים הבאים (ביחס לכל עבירה, וביחס לכל אדם בנפרד):

7.1. שם בעל המניות/נושא המשרה: _____.

7.2. פרטי תיק בית המשפט (ערכאה, מספר תיק): _____.

7.3. מהות העבירה ותיאור סעיפי העבירה: _____.

7.4. מועד מתן גזר דין: _____.

7.5. גזר הדין: _____.

7. הנני מאשר כי לאחר בדיקה שביצעתי, לא תלוי ועומד נגד המציע ו/או מי מבעלי המניות של המציע ו/או כנגד מי מבין נושאי המשרה של המציע, כתב אישום בגין עבירה שיש עמה קלון (כנ"ל).

ככל שכנגד המציע ו/או כנגד המצהיר ו/או כנגד אחד מבעלי המניות של המציע ו/או כנגד אחד מנושאי המשרה הורגש כתב אישום בעבירה שיש עמה קלון, נא לציין את הפרטים הבאים (ביחס לכל עבירה, וביחס לכל אדם בנפרד):

8.1. שם בעל המניות/נושא המשרה: _____.

8.2. פרטי תיק בית המשפט (ערכאה, מספר תיק): _____.

8.3. מהות העבירה ותיאור סעיפי העבירה: _____.

8.4. השלב בו מצוי ההליך הפלילי: _____.

8. הנני מצהיר כי זהו שמי, זו חתימתי, ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

_____
חתימת המצהיר

<u>אישור:</u>

אני הח"מ _____ עו"ד, מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפני מר/גב' _____ המוכר/ת לי אישית (זיהיתיו/ת על פי ת.ז. מס' _____) ולאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת כי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות ההצהרה הנ"ל וחתם/ה עליה בפניי.

_____

_____, עו"ד

נספח ב' 6: תצהיר על-פי חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות

אני הח"מ, _____ בעל ת.ז. שמספרה _____, לאחר שהוזהרתי כי עליי להצהיר את האמת, וכי אם לא אעשה כן אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר בכתב כדלהלן.

1.

2. אני משמש כשותף/מנהל/בעל מניות ב_____ בע"מ (להלן "**המציע**").

3. אני עושה תצהירי זה בהתאם להוראות סעיף 9 ל חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998, (להלן: "**חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות**"), זאת כחלק מהגשת הצעת המציע למכרז 15/2019 שעניינו הפעלת מועדונית **טיפולית אינטיסיבית (בעיות התנהגות)** עבור עיריית בית שמש (להלן: "**המכרז**").

4. הצהרה בהתאם להוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998:

4.1. על המציעים לסמן את הסעיף הרלוונטי מבין האמורים להלן:

4.1.1. ☐ **<u>חלופה א'</u>**: הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, **אינן** חלות על המציע.

<u>או</u>:

4.1.2. ☐ **<u>חלופה ב'</u>**: הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, **חלות** על המציע והוא מקיים אותן.

4.2. למציע שסימן את החלופה ב' בסעיף 4 לעיל - **יש להמשיך ולסמן בחלופות המשנה הרלוונטיות להלן:**

4.2.1. ☐ חלופה **<u>א'</u>**: המציע מעסיק פחות מ-100 עובדים.

<u>או</u>:

4.2.2. ☐ חלופה **<u>ב'</u>**: המציע מעסיק 100 עובדים לפחות, והוא מתחייב לפנות למנכ"ל משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שווין זכויות, ובמידת הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן.

4.3. **<u>דגשים למילוי סעיף 4.2</u>**

4.3.1. במקרה שהמציע התחייב בעבר לפנות למנכ"ל משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לפי הוראות חלופה (2) לעיל (ראה: סעיף 4.2.2 לעיל), וכבר נעשתה עמו התקשרות שלגביה הוא התחייב כאמור באותה חלופה, הוא מצהיר כי פנה כנדרש ממנו, ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, **<u>הוא גם פעל ליישומן</u>**.

4.3.2. למציע שסימן את החלופה (2) לעיל (ראה: סעיף 4.2.2 לעיל), הוא מתחייב להעביר העתק מתצהיר זה למנכ"ל משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים בתוך 30 ימים ממועד התקשרותו העירייה (ככל שתהיה התקשרות כאמור).

5. הצהרתי זו הינה אישית ובאחריותי, ומבלי לגרוע מכך היא תיראה אף כהצהרה מטעם המציע, אשר הסמיך אותי למסור הצהרה זו.

6. אני מצהיר כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי - אמת.

_____

חתימת המצהיר/ה

<u>אישור</u>

אני הח"מ, עו"ד _____ מ.ר. _____, מאשר/ת בזה כי ביום _____ התייצב/ה בפניי מר/גב' _____ אשר זיהה/תה עצמו/ה בת.ז. שמספרה _____/המוכר/ת לי באופן אישי, ולאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי אם לא יעשה/תעשה כן יהא/תהא צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק, אישר/ה את נכונות תצהירו/ה וחתם/ה עליו בפניי.

_____

חתימת עוה"ד

נספח ג': הסכם

שנערך ונחתם בבית שמש ביום _____ בחודש _____, 2027

בין:

עיריית בית שמש

דרך רבין 2 בית שמש

(להלן: "העירייה")

מצד אחד

לבין:

עמותת _____

ע.ר _____

רח' _____

(להלן: "המפעיל")

הואיל והעמותה הינה זוכה/ אחד הזוכים במרכז פומבי מס' 31/26 להפעלת מועדונית **טיפולית אינטיסיבית (בעיות התנהגות)** (להלן: "המועדונית") לילדים בסיכון עם קשיים משפחתיים ו/או רגשיים ו/או התפתחותיים;

והואיל וברצון העירייה למסור את הפעלת **מועדונית טיפולית אינטיסיבית (בעיות התנהגות)** לילדים בסיכון בהתאם לתנאי המכרז והוראות חוזה זה, והמפעיל מעונין להפעיל את "המועדונית" בתנאים כאמור;

לפיכך הוצהר, הוסכם והותנה כדלקמן:

1. **מבוא, נספחים והוראות התע"ס**

א. המבוא, הנספחים להסכם, כל מסמכי המכרז לרבות התנאים הכללים והוראות התע"ס הרלוונטיות מהווים חלק בלתי נפרד ממנו וביניהם הוראות התע"ס והוראות משרד הרווחה המתעדכנות מעת לעת. (תעריף 9405).

הצהרות המפעיל

ב. המפעיל מצהיר כי קרא את כל מסמכי החוזה וכי ידועים וברורים לו לאשורם התנאים והדרישות שבהם, וכי יש לו היכולות, הידע, האמצעים, וכוח האדם המתאים לקיימם ולבצעם על פי הדרישות והתנאים המפורטים בהם ובמועדים שנקבעו.

ג. המפעיל מצהיר כי היינו עמותה רשומה כדין, כי אין ולא עומדים כלפיו ו/או כלפי כל חברי העמותה ו/או מנהליה תביעות משפטיות ו/או הליכים הנוגעים לפירוק ו/או פשיטת רגל וכי אין כל פעילות חריגה אשר יש בה בכדי להשפיע על המשך תפקוד העמותה ו/או בעלי התפקידים בה.

ד. המפעיל אף מצהיר כי העמותה ו/או חבריה ו/או מנהליה לא הורשעו ו/או הוגש נגדם כתב אישום בגין עבירה שיש עימה קלון ו/או שנושאה הוא פסול מוסרי.

ה. המפעיל מצהיר כי מטרות העמותה אינן מונעות את התקשרותו בהסכם דנן וכי אין כל מניעה חוקית או אחרת להתקשרותו בהסכם זה.

2. **ההתקשרות**

א. העירייה מעניקה בזאת את הזכות למפעיל להפעיל מועדונית מסוג טיפולית לבעיות התנהגות.

ב. המפעיל יפעיל את המועדונית בהתאם להוראות התע"ס, תנאי המכרז והסכם זה ועל פי הנחיות שיקבל מאת העירייה מעת לעת.

3. המקום

א. המפעיל יפעיל את המועדונית במבנה עירוני ברח' הגפן 4 בית שמש.

ב. למען הסר ספק מובהר כי כל העלות בגין הפעלת המועדונית ובכלל זה הוצאות בגין מים, חשמל, גז, ארנונה, שכירות וכדומה יחולו אך ורק על העמותה.

ג. מובהר כי אין במתן זכות להפעלת המועדונית בכדי להעניק למפעיל זכויות כלשהן בנכס והוא יפנה אותו מיד עם סיום ההסכם מכל סיבה שהיא.

4. **שעות וימי פעילות**

א. שעות פעילות המועדונית יהיה לפי טבלת הפרופילים ובקטגוריות הרלוונטיות שתיקבענה על ידי משרד החינוך ו/או התע"ס.

ב. בכל שנה המועדונית תפעל בלפחות 12 ימים, מתוך כלל הימים בהם מערכת החינוך הפורמלית אינה פועלת בגין חגים (חופשת הקיץ אינה נכללת בסעיף זה במניין החופשות). מחצית מימים אלו (12 הימים) יהיו בחופשות הארוכות של מערכת החינוך הפורמלית העולות על 4 ימים.

ג. המועדונית תסיים את פעילותה ב- 10.8 עד תחילת הפעילות של השנה העוקבת (בשבוע האחרון של חודש אוגוסט יתקיימו ימי הערכות לקראת פתיחת שנת הפעילות).

ד. מוסכם בזאת כי בימים בהם קיימת חופשה מלימודים במסגרות הפורמליות ובהן המועדונית תפעל, זמני הפעילות יהיו בשעות הבוקר מהשעה 8:00 ועד לשעה 14:00.

5. **הפניית ילדים למועדונית ומספרם**

א. מנהל הרווחה בעיריית בית שמש (להלן: "מנהל הרווחה") באמצעות העובדים הסוציאליים, יפנו את הילדים המתאימים למועדונית על פי הקריטריונים של משרד הרווחה והביטחון החברתי (להלן: "משרד הרווחה").

ב. המפעיל מתחייב שלא להפעיל את המועדונית ליותר משנים עשר ילדים כל אחת, אך לא תהיה עליו חובה להפעיל מועדונית כלשהי עבור פחות משבעה ילדים.

ג. למען הסר ספק מובהר בזאת כי אין על העירייה חובה כלשהי להפנות למפעיל מספר ילדים כלשהו ולא תישמע מצד המפעיל כל טענה בעניין זה.

6. **תקופת ההסכם**

א. רשות ההפעלה שניתנת למפעיל היא לתקופה של **36 חודשים** (להלן: "תקופת ההפעלה") שתימנה החל מיום _____. תקופת ההפעלה תחל לא יאוחר מחלוף 30 יום ממועד בו קיבל המפעיל את ההודעה מאת העירייה על דבר זכייתו במכרז.

ב. העירייה רשאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי ומבלי שהדבר יחייב אותה להאריך את תקופת ההפעלה לתקופה נוספת של עד 24 חודש וזאת עד לתקופה כוללת של חמש שנים, ובתנאי כי הודיעה למפעיל על כך לפחות חודשיים לפני סיום כל תקופה.

ג. בתקופות ההפעלה המוארכות יחולו תנאי ההסכם בשינויים מחייבים.

ד. מבלי לגרוע מכל האמור לעיל, רשאית העירייה לפי שיקול דעתה הבלעדי להביא את ההסכם לידי סיום בכל עת, וזאת בהודעה למפעיל בכתב לפחות שלושים (30) יום מראש. השתמשה העירייה בזכות זו והביאה את ההסכם לידי סיום, לא תהיה היא חייבת לשלם למפעיל כל פיצוי שהוא בגין הבאת ההסכם לידי סיום.

7. **פעילות במועדונית**

א. המפעיל מתחייב בזאת להפעיל את המועדונית לשם השגת היעדים והמטרות אשר פורטו בתנאי המכרז ואשר מהווים חלק בלתי נפרד מהסכם זה, וזאת בין היתר על ידי קיום סוגי הפעילויות הבאות:

ב. קיום שיחות, דיונים, קריאת סיפורים, עידוד הקריאה. פעילות יצירתית ע"י משחקים, מלאכות ואומנויות. טיפוח הזיקה לטבע.

ג. הכנת שיעורי בית תוך התייחסות לבעיות לימודיות וטיפוח הרגלי למידה.

ד. טיפוח הרגלי סדר, ניקיון, אכילה נכונה ופעילות גופנית.

ה. הקניית תחושה של אחריות ושותפות למסגרת ועזרה הדדית.

ו. על המפעיל להקפיד על ניהול סדר יום קבוע הכולל: כינוס, ריכוז, ארוחת צהריים, ופרקי זמן לשעורי בית ולמידה. פעולות מדריך, פעילות הפגתית, ריכוז סוף יום ופיזור.

ז. המפעיל מתחייב לקבוע ולפעול על פי נוהל ברור שיקבע בהתייעצות עם מנהל הרווחה, בכל הקשור לקבלתם והוצאתם של הילדים מהמועדונית. למען הסר ספק מובהר בזאת כי בכל מקרה לא תיעשה כל פעולה כאמור ללא תיאום מראש עם העו"ס המטפלים והמנחה.

ח. על המפעיל לתכנן ולהקפיד, שכל ילד יקבל לכל הפחות במשך חצי שעה לשבוע, התייחסות אינדיווידואלית עם אחד מאנשי הצוות המקצועיים.

ט. על המפעיל לדאוג למענים טיפוליים וזאת על ידי קביעת תוכנית התערבות המותאמת לקשיים וליכולת של המתקבל למועדונית. על המפעיל להקפיד על קיום פעילות חינוכית רצופה עם ההורים. למען הסר ספק מובהר כי אין האמור בסעיף זה בא לכלול טיפולים קליניים או אחרים על ידי מומחים.

י. יש לקיים לפחות פעמיים בשנה ועדת הערכה על כל אחד מילדי המועדונית בפורום בין מקצועי - ביה"ס, רווחה, קב"ס, וכל גורם נוסף שקשור בילד.

8. **כח אדם**

א. המפעיל מתחייב להעסיק על חשבונו כח אדם מיומן, מקצועי, בעל הכשרה מתאימה וניסיון בטיפול בילדים, לכל הפחות בהיקפי משרה כמפורט בהוראות התע"ס הרלוונטיות.

ב. בחירת העובדים תיעשה בתיאום ובהסכמת מנהל הרווחה ונציגת המשרד הרווחה.

ג. הדרכה טיפולית של עובדי המועדונית יהיו באחריות המפעיל.

ד. המפעיל מצהיר כי ידוע לו כי חלק חיוני ומחייב בעבודה במועדונית הינו השתתפות כלל הצוות בכל מערך ההשתלמויות, סמינרים והדרכות אשר יעשו על ידי ו/או מטעם משרד החינוך ו/או משרד הרווחה. המפעיל מתחייב לדאוג להשתתפות כל עובדיו בהדרכות והשתלמויות אלו.

***9.* התמורה**

א. תמורת הפעלת המועדונית יקבל המפעיל תשלום עבור 12 חודשים ובהתאם לתעריף התע"ס.

ב. למען הסר ספק מובהר כי התשלום האמור יהווה את מלא התשלום ולא תהיה על העירייה החובה לשלם תשלומים כלשהם.

ג. התמורה עבור מתן השירותים תשולם לספק ישירות על ידי המדינה באמצעות משרד הרווחה. על הספק לפעול על פי הוראות כל דין, לרבות הוראות תקנון העובדים הסוציאליים והנהלים הקיימים המתעדכנים מעת לעת.

ד. משרד הרווחה יהיה רשאי להפסיק את תשלום התמורה או חלקה בגין השירותים הניתנים, אם הספק לא עמד בתנאי ההסכם ובהוראות תקנון העובדים הסוציאליים, לגבי איכות השירות ורמות השירות.

ה. המפעיל מתחייב לממן את הפעלת המועדונית בכפוף להצעתו כאמור בנספח א' למסמכי המכרז אשר מהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה.

ו. המפעיל יהיה רשאי להשתמש בתמורה שיקבל לפי ההסכם ובמימון המוצע על ידו במכרז, אך ורק להפעלת המועדונית כמפורט בתנאי המכרז ועבור הפעילויות הדרושות להפעלת המועדונית וכמפורט בהסכם זה.

ז. במידה והמפעיל מנהל שירותים נוספים, הוא מתחייב לנהל חשבון נפרד עבור המועדונית שבהפעלתו.

ח. למען הספר ספק מובהר בזאת כי העירייה תהיה רשאית לגבות תשלום השתתפות עצמית מאת הילדים ו/או הוריהם וזאת אך ורק בהתאם לקבוע בהוראות התע"ס ו/או על פי כל דין.

10. **אחריות המפעיל**

א. המפעיל מתחייב בזאת להפעיל את המועדונית על חשבונו והוא אשר יישא בכל ההוצאות של מבנה, ארנונה, מים, חשמל, חימום, טלפון, גז, ניקיון וכל הוצאה אחרת הדרושה להפעלת המועדונית.

ב. מובהר בזאת כי המפעיל הינו האחראי הבלעדי להעסקתם של עובדיו וכי לא תהיה לעירייה כל אחריות ו/או חובות כלפי עובדי המפעיל וכי הם יחשבו אך ורק כעובדי המפעיל.

11. **נזיקין וביטוח**

א. המפעיל יהא אחראי לכל אובדן או נזק שיגרמו לרכוש או למבנה המועדונית כתוצאה מהפעלת המועדונית.

ב. המפעיל יהא אחראי אחריות מלאה ומוחלטת לכל ובגין כל תאונה, חבלה, או נזק איזה שהוא, בלי יוצא מן הכלל, שייגרמו מכל סיבה או עילה שהיא לעירייה ו/או לעובדיה ו/או לשליחיה ו/או לצד ג' כלשהו, לגוף או לרכשו, כתוצאה, במישרין או בעקיפין, ממעשה או מחדל רשלני, איזה שהם, הקשורים או הנוגעים, בביצוע התחייבויות המפעיל ו/או בהפעלת המועדונית על פי הסכם זה.

ג. המפעיל יהא אחראי כלפי כל צד ג', לרבות כלפי כל ילד או עובד ו/או אדם אחר המועסק בשרותו, במידה ואחריות כזאת מוטלת עליו לפי דין, לנזקים שנגרמו בקשר ו/או הנובעים מהפעלת המועדונית.

ד. המפעיל מתחייב בזה לפצות ולשפות את העירייה על כל נזק ועל וכנגד כל תביעה או דרישה, מכל עילה שהיא, שתוגש, על ידי אדם כלשהו, נגדם או נגד כל מי מעובדיה ו/או שלוחיה בגין כל תאונה חבלה או נזק מהמפורטים בסעיף זה (סעיף 11 להסכם), לכל אדם כולל לעירייה ו/או לעובדיה ו/או לשליחיה, לרבות הוצאות המשפטיות במלואן שייגרמו.

ה. המפעיל יפעל בנושא ביטוח בהתאם לנספח הביטוח המצ"ב כנספח א להסכם זה.

12. **יחסי הצדדים**

א. בכל הקשור במערכת היחסים בין העירייה לבין המפעיל יחשב המפעיל כעצמאי ולא כעובד. בכל מקרה בו יקבע אחרת בין בגין המפעיל ובין בגין מי מעובדו ו/או שלוחיו, יפצה המפעיל את העירייה בכל סכום בו תחויב העירייה כתוצאה מתביעה כאמור, וכן בהוצאות משפט ובשכר טרחת עו"ד.

ב. עובדי המפעיל ו/או שלוחיו ימצאו תחת פיקוחו, השגחתו, ביקורתו ואחריותו של המפעיל, והמפעיל בלבד יישא בכל ההוצאות הכרוכות והקשורות בהפעלת המועדונית לרבות תשלום שכר עבודה, זכויות סוציאליות, תשלומים והפרשות כנדרש על פי כל דין וכמקובל בתחום זה.

13. **מועדוניות נוספות**

א. הרשות בידי המפעיל להפעיל מועדוניות אחרות שלא באמצעות העירייה ובלבד שלא יהיה בכך משום ניגוד אינטרסים עם חובותיו לפי תנאי הסכם זה.

ב. בכל מקרה מוסכם בזאת כי המפעיל יודיע לעירייה על שירותים נוספים של מועדוניות ו/או בדומה להם המופעלים על ידו, וזאת על מנת למנוע ניגוד עניינים.

14. **חובת סודיות**

א. המפעיל מתחייב לשמור על חובת הסודיות ולא יעביר לאחר כל מידע אודות הילדים ומשפחותיהם, אלא לשם ביצוע תפקידו לפי ההסכם ובכפוף להוראות הדין בנוגע לחובת שמירת הסודיות והגנת הפרטיות.

ב. המפעיל יחתום על הצהרה בנוסח המצ"ב כנספח ב' להסכם זה.

15. **בקרה ופיקוח**

א. מנהל הרווחה באמצעות הרפרנט/ית במנהל הרווחה או מי שיקבע מטעם המנהל, יפקח וינחה את המפעיל בנוגע לכל ענין ונושא הקשור בהפעלת המועדונית וזאת על מנת להבטיח מענה מקצועי והולם לצורכי הילדים. המפעיל מתחייב בזאת להישמע להוראות והנחיות העירייה.

ב. למען הסר ספק מובהר בזאת כי אין בהנחיות ו/או הוראות כאמור שיינתנו למפעיל ו/או לעובדיו בכדי ליצור יחסי עובד/מעביד ו/או יחסי תלות ו/או אחריות כלשהם בין העירייה לבין המפעיל ו/או עובדיו.

16. **הפרות, ביטול חוזה ופיצויים**

א. המפעיל מצהיר כי ידוע לו כי סעיפים 2,4,5,8,9,10.5,10.6,11.1,12.5,15,18 הינם תנאים עיקרים ויסודיים בהסכם והפרתם תחשב כהפרה יסודית המזכה את העירייה בפיצויים מוסכמים וקבועים מראש בסך של 25,000 ש"ח. אין באמור בכדי לפגוע בכל סעד או תרופה אחרת העומדת לעירייה מכח הסכם זה ו/או מכח כל דין.

ב. העירייה תהא זכאית לנכות ו/או לקזז את סכום הפיצויים האמור בסעיף קטן 16.1 לעיל מכל סכום שיגיע למפעיל, או לגבותם בכל דרך חוקית אחרת.

ג. תשלום הפיצויים או ניכויים מסכומים המגיעים למפעיל לא ישחררו את המפעיל מהתחייבויותיו על פי הסכם זה.

ד. מבלי לגרוע מהאמור בסעיף קטן 16.1 לעיל, הרי אם הפר המפעיל את הפרה יסודית, תהא העיריה רשאית לתבוע את אכיפת ההסכם ו/או לבטל את ההסכם ו/או לתבוע פיצוים על הפרת ההסכם ו/או לחלט את הערבות הבנקאית ו/או להפנות את הילדים למועדוניות אחרות ו/או לתבוע כל סעד אחר.

ה. כמו כן ומבלי לגרוע מהאמור לעיל תהיה העירייה ראשית להביא הסכם זה לידי סיום בהתראה מראש של 30 יום וזאת לפי שיקול דעתה הבלעדי.

ו. מבלי לגרוע מהאמור בסעיפים 16.1-16.5 לעיל, מוסכם בזאת כי כל אחד מן האירועים הבאים ייחשב כהפרה יסודית של ההסכם ויזכו את העירייה בכל הזכויות המוקנות לה על פי הסכם זה ועל פי כל דין במקרה של הפרה יסודית:

ז. הוטל עיקול זמני או קבוע, או נעשתה פעולה כלשהי של הוצאה לפועל לגבי נכסי המפעיל, כולם או חלקם, והעיקול או הפעולה האמורה לא הופסקו או הוסרו לחלוטין תוך 30 יום מועד ביצועם.

ח. נתקבלה על ידי המפעיל החלטה על פירוק מרצון, או שהוגשה נגדו בקשה לפירוק, או ניתן נגדו צו פירוק, או שהוא הגיע לפשרה או סידור עם נושיו, כולם, או חלקם, או שהוא פנה לנושיו למען קבל ארכה או פשרה למען הסדר איתם על פי סעיף 233 לפקודת החברות (נוסח חדש) תשמ"ב ב- 1983.

ט. הוכח להנחת דעתה של העירייה כי המפעיל הסתלק מביצוע החוזה.

י. השתמשה העירייה בחלק מזכויותיה על פי סעיף 16.1 לעיל, לא יראו את השימוש האמור בזכויות העירייה כביטול החוזה על ידי העירייה, אלא אם העירייה הודיעה על כך במפורש ובכתב, והמפעיל יהיה חייב לעמוד בכל התחייבויותיו עלי פי החוזה, כל עוד לא נתנה לו הודעה כאמור.

17. **בטחונות**

א. עם חתימת הסכם זה ימציא המפעיל כתב ערבות בנקאית אוטונומית לפקודת עירייה בסכום השווה ל- 10,000 ₪ וזאת להבטחת ביצוע כל התחייבויותיו על פי הסכם זה. הערבות תהא בתוקף לתקופה של 36 חודשים ממועד חתימת הסכם זה, והמפעיל מתחייב להאריכה מפעם לפעם, לפי דרישת העירייה כך שהיא תהא בתוקף עד תום תוקפו של הסכם זה.

ב. בכל מקרה בו לא יאריך המפעיל את הערבות לפי דרישת העירייה תהא העירייה רשאית לממשה ולעכב תחת ידה את סכום הערבות עד למילוי כל התחייבויותיו על פי הסכם זה ו/או לחלט ממנה כל סכום המגיע לעירייה על פי הסכם זה. סכום הערבות תהיה צמודה למדד המחירים לצרכן.

18. **כללי**

א. המפעיל מתחייב למלא ולקיים כל חוק, תקנה, צו או פקודת מכבי אש בדבר המועדונית ו/או הפעלתה ו/או תחזוקתה, ולא לעשות ולא להרשות לאחרים לעשות במועדונית או בקשר אליה כל דבר העלול להוות סיכון או מטרד או להזיק או לגרום לאי-נוחות למאן דהו ובכלל זה לשכנים בבניין או באזור.

ב. העירייה רשאית לקזז מהתשלומים המגיעים למפעיל על פי הסכם זה, כל חוב, בין קצוב, ובין שאינו קצוב, המגיע לה ממנו, בין על פי הסכם זה ובין על פי כל הסכם, התחייבות או חבות אחרת על פי כל דין.

ג. ספרי העירייה וחשבונותיה ישמשו ראיה לכאורה בכל הנוגע לתשלומים ששולמו למפעיל על פי הסכם זה.

ד. ניתן לשנות או לתקן הוראה מבין הוראות הסכם זה במסמך בכתב החתום בידי שני הצדדים, בלבד.

ה. מוסכם בין הצדדים כי תנאי הסכם זה משקפים נכונה את המוסכם והמותנה בין הצדדים במלואו וכי העירייה לא תהא קשורה בכל הבטחות, פרסומים, הצהרות, מצגים, הסכמים והתחייבויות, בין בכתב ובין בעל פה, שאינם נכללים בהסכם זה ואשר נעשו, אם נעשו קודם לחתימתו.

ו. כל ויתור, הסכמה או שינוי מהוראות הסכם זה לא יהא לו כל תוקף אלא אם נעשה בכתב, ובחתימת שני הצדדים.

ז. כתובות הצדדים לצורך הסכם זה ולצורך המצאת כתבי בית דין בהתדיינות הקשורה עמו הן הכתובות המופיעות במבוא להסכם זה. כל הודעה שנשלחה על ידי שליח או בדואר רשום מצד אחד למשנה לכתובת האמורה תיחשב כמגיעה 72 שעות לאחר משלוחו או בזמן מסירתו על ידי השליח, לפי העניין.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

_____	_____	_____	_____
המפעיל	**חותמת העירייה**	**ראש העיר**	**גזבר העירייה**

נספח א' להסכם:

תנאים כלליים להפעלת מסגרת של מועדונית טיפולית אינטנסיבית (בעיות התנהגות) עבור ילדים מהמגזר הכללי בית שמש

בתנאים כלליים אלה יפורשו המונחים הבאים כדלקמן:

"**העירייה**" - עיריית בית- שמש
"**מנהל הרווחה**" – מנהל הרווחה והשירותים החברתיים בעיריית בית שמש
"**המפעיל**" - מי שהצעתו תתקבל ותאושר כדין על ידי העיריה.

הערה: כל האמור במסמך זה כפוף להוראות התע"ס הרלוונטי והוראות משרד הרווחה המתעדכנות מעת לעת, ובכל מקרה של סתירה או שינוי בהנחיות, הוראות התע"ס הם שיגברו.

1. הגדרה:

מועדונית היא מסגרת טיפולית משלימה הפועלת לאחר שעות הלימודים, חמישה ימים בשבוע. במסגרת המועדונית מקבלים הילדים טיפול אישי וקבוצתי לשיפור קשריהם החברתיים והמשפחתיים, העשרה לימודית חברתית טיפולית, סיוע בהכנת שיעורי בית וארוחה חמה. כמו כן מתקיים קשר מתמיד בין ההורים למועדונית וקשר בין צוות בתי הספר והמועדונית.

2. אוכלוסיית היעד

א. ילדים מהמגזר הכללי עם קשיים בהסתגלות חברתית על רקע רגשי.

ב. ילדים הזקוקים לקשר אישי קרוב עם דמויות קבועות ודוגמא של חיי משפחה תקינים.

ג. ילדים להורים שבגלל אישיותם, או בגלל קשיים הנובעים ממצבם, מתקשים לגדל את הילד ולענות לצרכיו הרגשיים, החינוכיים וההתפתחותיים.

ד. ילדים להורים שבנוסף לבעייתיות מסוימת כפי שהוגדרה בסעיפים הקודמים נמצאים ברוב שעות היום מחוץ לבית.

ה. ילדים בסיכון הסובלים מבעיות רגשיות, מקשיי התנהגות, בד"כ בעלי פערים לימודיים משמעותיים, לעיתים ללא הרגלי חיים בסיסיים.

ו. שיבוץ אוכלוסיית היעד למועדונית יעשה ע"י העו"ס המטפל במשפחה, בתיאום עם הרפרנטית למועדונית במנהל הרווחה, בתיאום עם צוות המועדונית.

ז. קבלת והוצאות ילדים מהמועדונית, ייעשה עפ"י אמות המידה שנקבעו ע"י מנהל הרווחה. ובכל מקרה מהלך כזה מחייב תיאום עם הרפרנטית מטעם מנהל הרווחה.

3. מטרות

א. לשפר את תהליך החיברות של הילדים.

ב. חיזוק ביטחונם האישי של הילדים.

ג. שיפור את תיפקודם האישי, החברתי והלימודי של הילדים.

ד. שיפור מערכת היחסים בין הילדים לבין הוריהם.

ה. הבטחת תנאים שמאפשרים התפתחות תקינה של הילד.

ו. צמצום ומניעה של מצבי סיכון וסכנה במסגרת המשפחתית(הזנחה, שוטטות, פגיעות).

ז. שיפור רווחתם וביטחונם של הילדים והוצאתם ממעגל הסיכון.

ח. צמצום ומניעה של הצורך לטיפול במסגרת חוץ-ביתית.

4. יעדים לשיפור מצבו של הילד בתחומים הבאים:

א. דפוסי התנהגות

ב. גישה לחברה.

ג. תחושת אחריות – לגבי עצמו.

ד. עושר עולמו – אופקים רחבים ומיומנויות חדשות.

ה. תפקוד לימודי – הרגלי למידה ומוטיבציה ללמוד.

ו. הרגלים בסיסיים – אכילה, סדר וניקיון.

ז. מערכת היחסים עם בני משפחתו.

ח. מניעת שוטטות.

5. תכנית פעילות

א. הבטחת מענה הולם להזנה, היגיינה, לבוש וטיפול רפואי.

ב. קידום מצבם הרגשי של הילדים: הגברת תחושת הביטחון של הילדים במשפחה, חיזוק דימוי עצמי חיובי, חיזוק דפוסי התקשרות בטוחה.

ג. קידום מצבם הלימודי של הילדים: שיפור לימודי, הקניית כלים להצלחה בביה"ס ושיפור מוטיבציה ללמוד.

ד. העשרת עולמו של הילד – ע"י שיחות ודיונים, קריאת סיפורים, משחקים מלאכות ואומניות.

ה. טיפוח הרגלי סדר, ניקיון, אכילה נכונה ופעילות גופנית.

ו. יש לנהל סדר יום קבוע הכולל: כינוס, ריכוז, ארוחת צהריים, ופרקי זמן לשעורי בית ולמידה. פעולות מדריך, פעילות הפוגתית, ריכוז סוף יום ופיזור.

ז. עבודה אינדיווידואלית - יש לתכנן ולהקפיד, שכל ילד מקבל חצי שעה אינדיווידואלית פעם בשבוע עם אחד מאנשי הצוות.

ח. מענים טיפוליים - קביעת תוכנית התערבות המותאמת לקשיים וליכולת של המתקבל למועדונית.

ט. יש לקיים לפחות פעמיים בשנה ועדות הערכה על כל אחד מילדי המועדונית בפורום בין מקצועי - ביה"ס, רווחה, קב"ס, וכל גורם נוסף שקשור בילד.

י. עבודה עם ההורים - יש לקיים פעילות חינוכית עם ההורים לפחות אחת לחודש.

6. גודל הקבוצה

מספר הילדים במועדונית הוא 12 מקסימום. הילדים בגלאי 6-12 שנים, כיתות א'- ו'.
על מנת לממש את מטרות התוכנית ככל שניתן במלואן.

7. מיקום המועדונית

המועדונית תפעל במבנה עירוני ברח' הגפן 4 בית שמש. מובהר כי השימוש במבנה על ידי המפעיל יהיה אך ורק לתקופת ההסכם ולצורך הפעלת המועדונית בלבד והוא יפנה את המבנה ויחזירו לעירייה במצב בו קיבלו למעט בלאי רגיל וסביר מיד עם סיום ההתקשרות מכל סיבה שהיא. למען הסר ספק כי כל ההוצאות שקשורות בהפעלת המבנה (מים, חשמל, ארנונה, תיקונים), יחולו על המפעיל.

8. דגם המועדונית

מועדונית טיפולית אינטנסיבית פועלת 5 ימים בשבוע ובשעות לפי הוראות התע"ס- 8.31 משרד הרווחה.
בימי חופשה מלימודים המועדונית פועלת בשעות הבוקר/לאחר סיום הקייטנה. במסגרת המועדונית תינתן ארוחה חמה אחת שתכלול: פחמימות, חלבונים, פירות וירקות.
למען הסר כל ספק שעות וימי הפעילות במועדונית יהיו בהתאם להנחיות התע"ס ובכפוף לשינויים שחלים בו מעת לעת.

9. שעות פעילות וחופשות

א. שעות פעילות המועדונית יהיה לפי טבלת הפרופילים ובקטגוריות הרלוונטיות שתיקבענה על ידי משרד החינוך ו/או התע"ס.

ב. בכל שנה המועדונית תפעל בלפחות 12 ימים, מתוך כלל הימים בהם מערכת החינוך הפורמלית אינה פועלת בגין חגים (חופשת הקיץ אינה נכללת בסעיף זה במניין החופשות). מחצית מימים אלו (12 הימים) יהיו בחופשות הארוכות של מערכת החינוך הפורמלית העולות על 4 ימים.

ג. המועדונית תסיים את פעילותה ב- 10.8 עד תחילת הפעילות של השנה העוקבת (בשבוע האחרון של חודש אוגוסט יתקיימו ימי הערכות לקראת פתיחת שנת הפעילות).

ד. מוסכם בזאת כי בימים בהם קיימת חופשה מלימודים במסגרות הפורמליות ובהן המועדונית תפעל, זמני הפעילות יהיו בשעות הבוקר מהשעה 8:00 ועד לשעה 14:00.

10. כוח אדם במועדונית:

א. כח האדם במועדונית יהיה לכל הפחות בהתאם להוראות התע"ס.

ב. בחירת העובדים תיעשה בתיאום ובהסכמת מנהל הרווחה.

ג. חלק חיוני ומחייב בעבודה במועדונית הינו השתתפות כלל הצוות בכל מערך ההשתלמויות, סמינרים והדרכות.

ד. הדרכת העובדים במועדונית והשתלמויות עבורם יינתן ע"י הגורם המפעיל.

11. תשלומי הורים

עיריית בית שמש/מנהל הרווחה יגבה את השתתפות הורים בהתאם להוראות התע"ס ובתיאום ואישור אגף והרווחה.

12. מעקב ובקרה

מעקב ובקרה יעשה ע"י הרפרנט מטעם מנהל הרווחה בעירייה. העירייה רשאית לפקח ולהנחות את המפעיל בנוגע להפעלת המרכז על מנת שיינתן מענה מקצועי והולם לצורכי הילדים, ולא יהיה בכך משום יצירת יחסי עובד מעביד בין העירייה למפעיל ו/או לעובדיו ו/או לעובדים מטעמו.

13. היקף אחריות המפעיל:

א. ההפעלה כולה באחריות המפעיל ועל חשבונו הוא ותתבצע כדלהלן:

ב. המפעיל יהיה אחראי לתפעול המבנה ברחוב הגפן והוא זה שיישא בכל ההוצאות הכרוכות בשימוש במבנה לרבות - מיסים, מים, חשמל, חימום, טלפון, גז והוצאות בגין ניקיון המבנה.

ג. המפעיל ידאג לכיסוי ביטוחי הולם עבור הצוות שפועל במועדונית וביטוח צד ג'. העיריה תהיה מוטבת עפ"י הפוליסה והיא תכלול סעיף בגין אחריות צולבת.

ד. אחריות המפעיל לספק הדרכה מקצועית לצוות המועדונית: עו"ס, אם בית ומדריכים.

ה. הרשות בידי המפעיל להפעיל מועדוניות אחרות שלא באמצעות העירייה ובלבד שלא יהיה בכך משום ניגוד אינטרסים עם חובותיו לפי תנאי המכרז וההסכם.

ו. המפעיל יודיע לעירייה על שירותים נוספים של מועדוניות ו/או בדומה להם, המופעלים על ידו, על מנת למנוע ניגוד עניינים.

ז. המפעיל מתחייב לשמור על חובת הסודיות ולא יעביר לאחר כל מידע אודות הילדים ומשפחותיהם, אלא לשם ביצוע תפקידו לפי ההסכם ובכפוף להוראות הדין בנוגע לחובת שמירת הסודיות והגנת הפרטיות.

14. התמורה:

התמורה למפעיל תהיה בהתאם להוראות התע"ס וכמפורט בהסכם.

15. המפעיל מצהיר בזאת:

א. כי הוא רואה עצמו בעל כישורים וניסיון מתאימים להפעלת המועדונית כאמור בהוראה זו.

ב. למרות ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, המפעיל אינו חייב להפעיל מועדונית אשר אין בה 7 ילדים שהוא המספר המינימלי הנדרש להפעלת מועדונית לפי תנאי המכרז.

ג. ידוע למפעיל שהעירייה רשאית לתכנן מועדוניות נוספות ולפרסם מכרז פומבי להפעלתן. אין במסירת הפעלת המועדונית נשוא מכרז זה, כדי להטיל חובה על העיריה למסור לזוכים במכרז את הפעלת המועדוניות הנוספות.

16. תקופת ההפעלה:

א. רשות ההפעלה שניתנת למפעיל היא **לתקופה של 36 חודש** (להלן - "תקופת ההפעלה"). תקופת ההפעלה תחל לא יאוחר מחלוף 30 יום **<u>ממועד קבלת המפעיל הודעה מהעירייה</u>** בדבר המועדונית אשר זכה במכרז בהפעלתם או לפי תאריך עליו תחליט העירייה.

ב. מבלי לגרוע מהאמור בסעיף קטן א' לעיל, ומבלי להטיל על העירייה חובה כלשהי, העירייה רשאית להאריך את רשות ההפעלה לתקופה נוספת של 24 חודש וזאת עד לתקופה כוללת של חמש שנים ובלבד שתודיע על כך בכתב למפעיל, לא יאוחר מחודש לפני תום תקופת ההפעלה.

ג. בתקופת ההפעלה המוארכת יחולו תנאי המכרז והחוזה.

ד. למרות האמור לעיל, רשאית העיריה לפי שיקול דעתה הבלעדי להביא את החוזה לידי גמר בכל עת, בהודעה למפעיל בכתב, שלא תפחת מ- 30 יום מראש. השתמשה העיריה בזכותה זו, לא תהא חייבת לשלם למפעיל כל פיצוי שהוא עבור הבאת החוזה לסיומו.

הסעות:

איסוף ופיזור הילדים באחריות הגורם המפעיל ועל חשבונו.

שונות:

א. המפעיל יגיש לעירייה לכל הפחות פעם בשנה דוחות ביצוע מפורטים. מבלי לגרוע מהאמור מובהר כי בסמכות העירייה לדרוש בתדירות גבוה יותר דוחות ביצוע וכן לדרוש כל נתון או מידע בנוגע להפעלה, לדוחות או לכל נתון בהם והמפעיל יגישם לעירייה בתוך 14 יום מיום הדרישה.

ב. במידה ומדובר במסגרת- יש להציב שלט בפתח המסגרת עם תוכן כמצוין למעלה

ג. המפעיל יגיש בכל שנה תכנית עבודה שנתית והיא תאושר מראש על ידי מנהל הרווחה.

נספח ב'

נספח ביטוח

(מצורף בנפרד)

נספח ג' להסכם

נוסח ערבות בנקאית

לכבוד
עיריית בית שמש
בנין העירייה
בית שמש

א.ג.נ.

הנדון: **כתב ערבות**

הננו ערבים בזאת כלפיכם לסילוק כל סכום בגבול הסכום של 10,000 ש"ח (במלים: עשרת אלפי שקלים חדשים) (להלן: "סכום הערבות") המגיע או העשוי להגיע לכם מאת _____ (להלן: "המפעיל") בקשר להסכם להפעלת מסגרת של מועדונית טיפולית אינטנסיבית (בעיות התנהגות) עבור ילדים מהמגזר הכללי, מכוח מכרז 31/26 וזאת להבטחת כל התחייבויות המציע כלפיכם.

סכום ערבות זו צמוד למדד המחירים לצרכן, כפי שיתפרסם מעת לעת על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה או כל גוף רשמי אחר שיבוא במקומה. מדד הבסיס לצורך חישוב ההצמדה הינו מדד חודש נובמבר 2026 , אשר יפורסם ביום 15/12/26, שהינו המדד הידוע במועד מתן ערבות זו.

אנו נשלם לכם, תוך שבעה ימים מקבלת דרישתכם בכתב, כל סכום עד לגבול סכום הערבות האמורה לעיל, מבלי שיהיה עליכם לבסס או לנמק את דרישתכם באופן כלשהוא, או לדרוש תחילה את סילוק סכום הערבות מהמפעיל, ובלבד שהסכום הכולל שנשלם על פי ערבותנו זו לא יעלה על סכום הערבות.

ערבות זו תישאר בתוקפה עד ליום _____ ועד בכלל, וכל דרישה על פיה צריכה להגיע בכתב לידינו עד לתאריך האמור ועד בכלל. דרישה שתגיע לאחר התאריך האמור לא תיענה.

ערבות זו אינה ניתנת להעברה.

_____
תאריך

_____ _____
שם הבנק כתובת הבנק

נספח ד' התחייבות ספק לשמירת סודיות ואבטחת מידע:

הסכם התחייבות ספק לשמירת סודיות ואבטחת מידע של עובדיו ומי מטעמו בין: _____
(להלן: "הספק") לבין: עיריית בית שמש (להלן: "הארגון").

הואיל והספק מעניק שירותים לארגון הכרוכים בגישה ו/או חשיפה למידע סודי של הארגון; והואיל והספק מתחייב להבטיח כי עובדיו ומי מטעמו ישמרו על סודיות המידע של הארגון בהתאם להוראות הסכם זה; לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. הספק מתחייב להחתים את כל עובדיו ומי מטעמו הנותנים שירותים לארגון על כתב התחייבות לשמירת סודיות ואבטחת מידע בנוסח המצורף כנספח ב' להסכם זה, וזאת כתנאי מוקדם למתן השירותים לארגון.
2. הספק מצהיר כי הובהר לו על-ידי הגורמים המוסמכים בארגון כי חלה על עובדיו ומי מטעמו החובה לשמור בסוד מוחלט כל מידע אליו ייחשפו במישרין או בעקיפין בעת מתן השירותים לארגון.
3. הספק מתחייב להביא לידיעת עובדיו ומי מטעמו כי המידע המצוי במאגרי המידע של הארגון ו/או מאגרים אחרים אשר שותפו עימם במסגרת עבודתם, הינו חסוי ומשמש לצרכי עבודה בלבד ואין לעשות בו שימוש לצרכים אישיים.
4. הספק מתחייב כי עובדיו ומי מטעמו לא יעיינו או ישלפו כל מידע ממאגרי הארגון ו/או ממאגרים אחרים אשר שותפו עימם, למטרות שאינן קשורות לעבודתם עבור הארגון, לרבות טיפול או מעורבות כלשהי בעניינם של קרובי משפחתם ומכריהם. כמו כן, לא יפרסמו ולא יוציאו מחזקתם מידע עסקי של הארגון, בין אם במישרין ובין אם בעקיפין, לכל צד שהוא, לרבות בני משפחה ועובדי מערכות הביטחון שאינם מורשים מתוקף תפקידים.
5. הספק מתחייב לוודא כי עובדיו ומי מטעמו יפעלו בהתאם להוראות חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981, תקנות הגנת הפרטיות (אבטחת מידע) 2017, והוראות כל דין הנוגע לעניין.
6. הספק מתחייב כי עובדיו ומי מטעמו, לאחר סיום עבודתם עבור הארגון, מכל סיבה שהיא, לא ישאירו ברשותם כל מסמך ו/או חומר שנמסרו להם או הגיעו לרשותם בעקבות ו/או כתוצאה מעבודתם עבור הארגון, ויחזירו מיד כל מסמך, מכשיר, חפץ או חומר כאמור עם סיום עבודתם ו/או ישמידו בתיאום מראש עם הארגון כל מידע שנאסף ו/או נשאר ברשותם ושלא הועבר לרשות הארגון.
7. הספק מצהיר בזאת שידוע לו, כי אי מילוי התחייבויות עובדיו ומי מטעמו כאמור בהסכם זה מהווה עבירה על פרק ז', סימן ה, לחוק העונשין, התשל"ז-1977 וכי יהיו צפויים לעונשים הקבועים בחוק בגין אי מילוי ההתחייבויות.
8. הספק מתחייב לפקח ולוודא את עמידת עובדיו ומי מטעמו בהוראות הסכם זה ובהתחייבויותיהם לשמירת סודיות ואבטחת מידע כאמור.
9. הסכם זה אינו גורע מכל חובה החלה על הספק ועובדיו לפי כל דין או הסכם אחר בנוגע לשמירת סודיות ואבטחת מידע.

הנני מצהיר/ה כי הבנתי את הנחיות עיריית בית שמש בנוגע לסודיות ואבטחת מידע ולראיה באתי על החתום:

שם החברה	שם המורשה	חתימת המורשה	תאריך
_____	_____	_____	_____